Aláírást követő 5 munkanapon belül 4 eredeti példányban megküldendő a területileg illetékes kereskedelmi és iparkamarának

Kamara tölti ki!

ISZIIR nyilvántartási szám: ..... Iktatószám:.....

Tanuló ISZIIR azonosítója: …… Iktatás időpontja: …….....

A képzőhely gyakorlati képzéssel foglalkozhat a következő határozat, illetve tanúsítvány alapján: ……

A Tanuló egészségügyi alkalmassági vizsgálata:

☐ nem szükséges ☐ szükséges, eredménye az iskola igazolása alapján: ☐ alkalmas

A Tanuló pályaalkalmassági vizsgálata:

☐ nem szükséges ☐ szükséges, eredménye az iskola igazolása alapján: ☐ alkalmas

A Tanuló a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 29. § (1b) bekezdésében meghatározott tanulónak minősül-e? ☐ igen ☐ nem

TANULÓSZERZŐDÉS

KIZÁRÓLAG A 2020. MÁJUS 31-ÉT MEGELŐZŐEN LÉTESÍTETT TANULÓI JOGVISZONY ESETÉN

amely létrejött a gyakorlati képzést szervező szervezet (a továbbiakban: Szervezet) és a képzésben részt vevő tanuló (a továbbiakban: Tanuló) között (Szervezet és Tanuló a továbbiakban együtt: Felek) a(z) ……..……..... OKJ számú ..... szakképesítés gyakorlati képzésére az alábbi feltételek szerint.

1. A Szervezet és a Tanuló adatai

Szervezet	Tanuló
Adószám: ☐☐☐☐☐☐☐☐-☐-☐☐	Oktatási azonosító: ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐
Név: ….....	Név: .....
.....	Születési név: .....
Székhely: ☐☐☐☐……..….....	Születési hely: .....
..……..……..…...	Születési idő: ☐☐☐☐ ☐☐ ☐☐
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma:	Anyja születési neve: …….....
…….....	Lakcím: ☐☐☐☐ .....
Statisztikai számjel: …….……..	…….....
Törvényes képviselőjének neve:	tel.: ..... e-mail: ……..…..…..@.....
…….……..	Érettségivel rendelkezik-e? ☐ igen ☐ nem
Képzés helye:	Jelen tanulószerződés megkötéséig iskolai rendszerű szakképzésben már megszerzett OKJ-s szakképesítése(i):
név:	☐ nincs ☐ van, OKJ száma: …….……
cím: ☐☐☐☐…….....	megnevezése: …….……
……..	OKJ száma:
..……..……...	……..
tel.: ..... fax.....	megnevezése: …….……
e-mail: ……..…..@.....	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)*
A tanuló gyakorlati képzéséért felelős személy	* kitöltése csak 18. év alatti tanulóknál kötelező
neve:	név: .....
tel.: ..... e-mail:	lakcím: ☐☐☐☐ .....
……..….....…..@.....	.....
	tel.: ..... e-mail: ……..…..…..@.....

2. A Tanuló az 5.2. a) pontban megadott gyakorlati képzés kezdetének időpontjában a

☐ szakgimnáziumi képzés ☐ szakközépiskolai képzés ☐ szakiskolai képzés

☐ 9. ☐ 10. ☐ 11. ☐ 12. ☐ 13. ☐ 14. ☐ 15. évfolyamának ☐ I. ☐ II. félévében,

☐ nappali rendszerű iskolai oktatásban

☐ nappali oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

☐ esti oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

☐ levelező oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

folytat tanulmányokat.

3. A szakmai elméleti képzést nyújtó szakképző iskola (a továbbiakban: Iskola) adatai

Iskola

Név: ……

Oktatási azonosító: ☐☐☐☐☐☐

Székhely: ☐☐☐☐ .....

Törvényes képviselőjének neve: .....

Az elméleti képzést biztosító tagintézmény neve:……

címe: ☐☐☐☐ .....

4. A Felek a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.) előírásai szerint, egyetértően nyilatkoznak arról, hogy egymással tanulószerződést kívánnak kötni.

5.1. Képzési idő az OKJ szerint: ☐,☐ év.

5.2. Gyakorlati képzés kezdete): a) kezdete a Szervezetnél (biztosítási jogviszony 20☐☐. ☐☐. ☐☐.

b) várható befejezése: 20☐☐. ☐☐. ☐☐.

c) befejezése: a tanulószerződés megszűnése esetén (Szt. 49. §)

6. Az Szt. 1. § (1) bekezdése és 29. § (1) bekezdése értelmében az iskolai rendszerű szakképzésben – az Szt. 29. § (1b) bekezdésében meghatározott tanuló kivételével – csak az első és a második szakképesítésre történő felkészítés ingyenes. A fent említett jogszabály alapján harmadik szakmára nem lehet tanulószerződést kötni, mivel az jogszabályba ütközik, ezért a Ptk. 6:95. § alapján semmis szerződésnek minősül. Az így megkötött szerződés, mint semmis szerződés érvénytelen.
A Tanuló – az Szt. 29. § (1b) bekezdésében meghatározott tanuló kivételével – jelen tanulószerződés aláírásával nyilatkozik arról, hogy a jelen tanulószerződésben rögzített szakképesítés az Szt. szerinti első vagy második szakképesítése, nem rendelkezik az iskolai rendszerű oktatásban megszerzett egynél több szakképesítéssel. A Tanuló tudomásul veszi, hogy ellenkező esetben a jelen tanulószerződés alapján folytatott gyakorlati képzése jogellenes, aminek következtében a Szervezet a részére jogalap nélkül megállapított és kifizetett pénzbeli juttatást visszakövetelheti (Szt. 64. § (7)).

7. Szervezet kötelezettséget vállal arra, hogy a Tanuló számára – egészségvédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – a szakképzési kerettantervnek megfelelő – gyakorlati képzésről és nevelésről gondoskodik.

8. A Szervezet biztosítja a Tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket az Szt-ben és az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendelet rendelkezései szerint:
- pénzbeli juttatást a tanulószerződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63.§ és 64. §. (3)),
- kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. § (1)),
- a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3))
- rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. §. (3)),
- szünetet és felkészülési időt (Szt. 66. §).

9. A tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összegét az Szt. 63. § (2) bekezdés határozza meg. A Felek ennek figyelembevételével az alábbi pénzbeli juttatásban állapodnak meg (Ft-ban vagy a hónap első napján érvényes minimálbér %-ában) a 2. pontban megadott kezdő félévre vonatkozóan: …….....

10. A tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett tanuló pénzbeli juttatását a szakképzési évfolyam további féléveiben – az előző félévre megállapított tanulói pénzbeli juttatáshoz képest – a tanulószerződésben meghatározott szempontok figyelembevételével emelni kell, a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.
Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, pénzbeli juttatásának havi mértéke a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévre megállapított pénzbeli juttatás fele. A megismételt évfolyam második félévében fizetendő tanulói juttatást az Szt. 63. § (3) bekezdése alapján kell megállapítani. A további félévekben – az újabb tanévismétlés esetét kivéve – a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására az Szt. 63. § (2) és (3) bekezdés az irányadó.
Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanulószerződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult (Szt. 63. § (5)).
A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan – a tanulókat megillető juttatások részletes szabályairól szóló rendeletben meghatározottak szerint – csökkenteni kell (Szt. 64. § (1)).

11. A tanulói juttatás emelésének, csökkentésének a Szervezetnél képzésben részt vevő valamennyi tanulóra érvényes egységes feltételei és szempontrendszere (Szt. 48. § (1) g)) (szükség esetén mellékletben folytatható):

A szerződés mellékletében található egy ajánlás, de más, a cég által kidolgozott szempontrendszer is használható, melyet a tanulószerződéshez kell csatolni. A másik lehetőség, hogy szöveges szempontrendszert alkalmaz a vállalkozás.
……
……..…….

12. A tanulói pénzbeli juttatásból történő terhek levonására vonatkozó tájékoztatás módja:

☐ bérszámfejtő lap ☐ tájékoztató levél ☐ egyéb, mégpedig: …….…….....

13. A tanulói pénzbeli juttatás kifizetése banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel történik, melynek legkésőbbi időpontja a tárgyhót követő hónap 10. napja.

14. A Tanuló/Törvényes képviselőjének bankszámlaszáma: ……..…...

A bankszámla tulajdonosának neve: ……..

15. A tanulói pénzbeli juttatással kapcsolatos további lényeges körülmény (szükség esetén mellékletben folytatható): …….....
……
…….....

16. A Szervezet által a Tanuló számára – a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül – biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, ezek mértéke és nyújtásuk feltételei:
……....
……

17. A Tanuló kötelezettséget vállal arra, hogy
– a Szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
– a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
– a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
– nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a Szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné,
– amennyiben rendelkezik önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal, ennek tényét köteles bejelenti a gazdálkodó szervezetnél.

18. A Tanuló által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Szervezet rendelkezik.

19. Jelen megkötött tanulószerződést a Szervezet öt munkanapon belül megküldi a területileg illetékes kereskedelmi és iparkamara (a továbbiakban: Kamara) részére ellenjegyzés céljából. Jelen tanulószerződés a Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé, és az 5.2. a) pontban megadott napon lép hatályba. Sikeres komplex szakmai vizsga esetén a szakmai bizonyítvány kiállításának napján, vagy a tanulószerződés Szt-ben meghatározott más ok miatt történő megszűnésével ér véget (Szt. 49. §). A Szervezet jelen tanulószerződés megszűnésével egyidejűleg értesíti a Kamarát és az Iskolát a tanulószerződés megszűnéséről. A Szervezet jelen tanulószerződés megszűnésekor a Tanuló részére igazolást állít ki a gyakorlati képzésben eltöltött időről és a megszerzett gyakorlati ismeretekről.

20. Jelen tanulószerződést a Felek csak közös megegyezéssel módosíthatják. Kiskorú tanuló esetén a tanulószerződés megkötéséhez, a tanuló részéről történő felmondásához és módosításához be kell szerezni a szülő (gyám) írásbeli hozzájárulását. A módosított tanulószerződés minden példányát a Szervezet a módosítást követő öt munkanapon belül megküldi a Kamarának ellenjegyzés céljából. A tanulószerződés-módosítás a Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé és a módosításban megadott napon lép hatályba.

21. A tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) alapján történő szüneteltetése, továbbá a tanuló szülési szabadsága alatt a tanulószerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a Feleket (Szt. 54. § (1)).

22. Jelen tanulószerződésben nem szabályozott kérdésekben a gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. törvényt, az Nkt-t, az Szt.-t, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit, valamint a gyakorlati képzéssel és a tanulói juttatásokkal kapcsolatos egyéb hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.

23. Jelen tanulószerződésben és a fenti jogszabályokban foglaltaknak a Szervezet által történő be nem tartása esetén a Kamara az Szt. 61. §-a alapján eljárást kezdeményez.

Felek jelen tanulószerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Dátum: 20☐☐. ☐☐. ☐☐.

_____	_____	_____
Szervezet P.H.	Tanuló	Tanuló törv. képviselője

Jelen tanulószerződést a mai napon ellenjegyeztem:

Dátum: 20☐☐. ☐☐. ☐☐.

……. Kereskedelmi és Iparkamara

P.H.

Jelen tanulószerződést kapják:

1./ Szervezet
2./ Tanuló és törvényes képviselője
3./ Iskola
4./ Kamara

…… sz. tanulószerződéshez

Ajánlás:

Egységes szempontrendszer tanulmányi vagy gyakorlati átlag alapján %-ban vagy forintban meghatározva: (az összes tanulóra egységesen alkalmazza a cég)

Átlag sávok **tanulmányi/ gyakorlati**	**Emelés mértéke** **%**	**Ft**
Nem szükséges az összes cellát felhasználni.	**ELENGENDŐ AZ EGYIK OSZLOPOT KITÖLTENI! (Pl.: 3,5 alatti átlagnál 1000 ft-os(vagy 0,5%-os) emelés)**	