**Aláírást követő 5 munkanapon belül 4 eredeti példányban megküldendő a területileg illetékes kereskedelmi és iparkamarának**

|  |
| --- |
| **Kamara tölti ki!**ISZIIR nyilvántartási szám: ................................................. Iktatószám:............................................................Tanuló ISZIIR azonosítója: …………………………….… Iktatás időpontja: …………………………….....A képzőhely gyakorlati képzéssel foglalkozhat a következő határozat, illetve tanúsítvány alapján: …………………………A Tanuló egészségügyi alkalmassági vizsgálata: nem szükséges szükséges, eredménye az iskola igazolása alapján: alkalmasA Tanuló pályaalkalmassági vizsgálata: nem szükséges szükséges, eredménye az iskola igazolása alapján: alkalmasA Tanuló a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 29. § (1b) bekezdésében meghatározott tanulónak minősül-e? igen nem |

**Tanulószerződés**

kizárólag a **2020. május 31-ét megelőzően** létesített tanulói jogviszony esetén

amely létrejött a gyakorlati képzést szervező szervezet (a továbbiakban: Szervezet) és a képzésben részt vevő tanuló
(a továbbiakban: Tanuló) között (Szervezet és Tanuló a továbbiakban együtt: Felek) a(z) ………………..…….………..................... OKJ számú ........................................................................................................ szakképesítés gyakorlati képzésére az alábbi feltételek szerint.

1. A Szervezet és a Tanuló adatai

|  |  |
| --- | --- |
| **Szervezet** Adószám: --Név: …........................................................................... ...............................................................................Székhely:………..….......................................... ..…………………………………….……...…...Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma:…………………………………………………………........Statisztikai számjel: …………………………….…………..Törvényes képviselőjének neve: ……………………………………………….………….…..Képzés helye:  név: ............................................................................ cím: ………….........................................…………... ..………………………………………..….…... tel.: .............................................. fax.................................. e-mail: ……….……..…..@................................................A tanuló gyakorlati képzéséért felelős személy neve: ............................................................................. tel.: .......................... e-mail: ……...…..........................…..@..................... | **Tanuló**Oktatási azonosító: Név: ...................................................................Születési név: ...................................................................Születési hely: ...................................................................Születési idő: Anyja születési neve: ………....................................................Lakcím: ..............................................…………………........................................................................tel.: .......................... e-mail: ……...…..…..@..........................Érettségivel rendelkezik-e?igen nemJelen tanulószerződés megkötéséig iskolai rendszerű szakképzésben már megszerzett OKJ-s szakképesítése(i): nincs van, OKJ száma: *…………………..……….……*megnevezése: ………………………….…………. OKJ száma: ………………………………... megnevezése: ………………………….………….Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)\* \* kitöltése csak 18. év alatti tanulóknál kötelező név: ............................................................ lakcím: ........................................................................................................................................tel.: .......................... e-mail: ……...…..…..@................... |

2. A Tanuló az 5.2. a) pontban megadott gyakorlati képzés kezdetének időpontjában a

 szakgimnáziumi képzés szakközépiskolai képzés  szakiskolai képzés

 9.  10.  11.  12.  13.  14.  15. évfolyamának  I.  II. félévében,

nappali rendszerű iskolai oktatásban

nappali oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

esti oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

levelező oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

folytat tanulmányokat.

3. A szakmai elméleti képzést nyújtó szakképző iskola (a továbbiakban: Iskola) adatai

|  |
| --- |
| **Iskola**Név: …………………………………………………………………………………… Oktatási azonosító: Székhely: ..................................................................................................................................................................Törvényes képviselőjének neve: ...................................................................................................................................................Az elméleti képzést biztosító tagintézmény neve:……………………………………………………………………………….címe:....................................................................................................................................................... |

4. A Felek a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.) előírásai szerint, egyetértően nyilatkoznak arról, hogy egymással tanulószerződést kívánnak kötni.

5.1. Képzési idő az OKJ szerint: ,év.

5.2. Gyakorlati képzés a) kezdete a Szervezetnél (biztosítási jogviszony kezdete): 20. . .

b) várható befejezése: 20. . .

 c) befejezése: a tanulószerződés megszűnése esetén (Szt. 49. §)

6. Az Szt. 1. § (1) bekezdése és 29. § (1) bekezdése értelmében az iskolai rendszerű szakképzésben – az Szt. 29. § (1b) bekezdésében meghatározott tanuló kivételével – csak az első és a második szakképesítésre történő felkészítés ingyenes. A fent említett jogszabály alapján harmadik szakmára nem lehet tanulószerződést kötni, mivel az jogszabályba ütközik, ezért a Ptk. 6:95. § alapján semmis szerződésnek minősül. Az így megkötött szerződés, mint semmis szerződés érvénytelen.

**A Tanuló – az Szt. 29. § (1b) bekezdésében meghatározott tanuló kivételével –** **jelen tanulószerződés aláírásával nyilatkozik arról, hogy a jelen tanulószerződésben rögzített szakképesítés az Szt. szerinti első vagy második szakképesítése, nem rendelkezik az iskolai rendszerű oktatásban megszerzett egynél több szakképesítéssel. A Tanuló tudomásul veszi, hogy ellenkező esetben a jelen tanulószerződés alapján folytatott gyakorlati képzése jogellenes, aminek következtében a Szervezet a részére jogalap nélkül megállapított és kifizetett pénzbeli juttatást visszakövetelheti (Szt. 64. § (7)).**

7. Szervezet kötelezettséget vállal arra, hogy a Tanuló számára – egészségvédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – a szakképzési kerettantervnek megfelelő – gyakorlati képzésről és nevelésről gondoskodik.

8. A Szervezet biztosítja a Tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket az Szt-ben és az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendelet rendelkezései szerint:

* pénzbeli juttatást a tanulószerződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63.§ és 64. §. (3)),
* kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. § (1)),
* a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3))
* rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. §. (3)),
* szünetet és felkészülési időt (Szt. 66. §).

9. A tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összegét az Szt. 63. § (2) bekezdés határozza meg. A Felek ennek figyelembevételével az alábbi pénzbeli juttatásban állapodnak meg (Ft-ban vagy a hónap első napján érvényes minimálbér %-ában) a 2. pontban megadott kezdő félévre vonatkozóan: …………………................................

10. A tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett tanuló pénzbeli juttatását a szakképzési évfolyam további féléveiben – az előző félévre megállapított tanulói pénzbeli juttatáshoz képest – a tanulószerződésben meghatározott szempontok figyelembevételével emelni kell, a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.

Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, pénzbeli juttatásának havi mértéke a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévre megállapított pénzbeli juttatás fele. A megismételt évfolyam második félévében fizetendő tanulói juttatást az Szt. 63. § (3) bekezdése alapján kell megállapítani. A további félévekben – az újabb tanévismétlés esetét kivéve – a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására az Szt. 63. § (2) és (3) bekezdés az irányadó.

Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanulószerződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult (Szt. 63. § (5)).

A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan – a tanulókat megillető juttatások részletes szabályairól szóló rendeletben meghatározottak szerint – csökkenteni kell (Szt. 64. § (1)).

11. A tanulói juttatás emelésének, csökkentésének a Szervezetnél képzésben részt vevő valamennyi tanulóra érvényes egységes feltételei és szempontrendszere (Szt. 48. § (1) g)) (szükség esetén mellékletben folytatható):

***A szerződés mellékletében található egy ajánlás, de más, a cég által kidolgozott szempontrendszer is használható, melyet a tanulószerződéshez kell csatolni. A másik lehetőség, hogy szöveges szempontrendszert alkalmaz a vállalkozás.***

………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………..…………………………….

12. A tanulói pénzbeli juttatásból történő terhek levonására vonatkozó tájékoztatás módja:

* bérszámfejtő lap  tájékoztató levél  egyéb, mégpedig: ……………………………………………….……...........

13. A tanulói pénzbeli juttatás kifizetése banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel történik, melynek legkésőbbi időpontja a tárgyhót követő hónap 10. napja.

14. A Tanuló/Törvényes képviselőjének bankszámlaszáma: ………………………………………………………………...…...

A bankszámla tulajdonosának neve: …………………………………………………………………………………………..

15. A tanulói pénzbeli juttatással kapcsolatos további lényeges körülmény (szükség esetén mellékletben folytatható): ……………………………………………………............................................................................................................................……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……......................................................................................

16. A Szervezet által a Tanuló számára – a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül – biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, ezek mértéke és nyújtásuk feltételei:

……………………………………………………………………………………………………………………………………....

………………………………………………………………………………………………………………………………………

17. A Tanuló kötelezettséget vállal arra, hogy
– a Szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,

– a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,

– a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,

– nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a Szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné,

– amennyiben rendelkezik önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal, ennek tényét köteles bejelenti a gazdálkodó szervezetnél.

18. A Tanuló által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Szervezet rendelkezik.

19. Jelen megkötött tanulószerződést a Szervezet öt munkanapon belül megküldi a területileg illetékes kereskedelmi és iparkamara (a továbbiakban: Kamara) részére ellenjegyzés céljából. Jelen tanulószerződés a Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé, és az 5.2. a) pontban megadott napon lép hatályba. Sikeres komplex szakmai vizsga esetén a szakmai bizonyítvány kiállításának napján, vagy a tanulószerződés Szt-ben meghatározott más ok miatt történő megszűnésével ér véget (Szt. 49. §). A Szervezet jelen tanulószerződés megszűnésével egyidejűleg értesíti a Kamarát és az Iskolát a tanulószerződés megszűnéséről. A Szervezet jelen tanulószerződés megszűnésekor a Tanuló részére igazolást állít ki a gyakorlati képzésben eltöltött időről és a megszerzett gyakorlati ismeretekről.

20. Jelen tanulószerződést a Felek csak közös megegyezéssel módosíthatják. Kiskorú tanuló esetén a tanulószerződés megkötéséhez, a tanuló részéről történő felmondásához és módosításához be kell szerezni a szülő (gyám) írásbeli hozzájárulását. A módosított tanulószerződés minden példányát a Szervezet a módosítást követő öt munkanapon belül megküldi a Kamarának ellenjegyzés céljából. A tanulószerződés-módosítás a Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé és a módosításban megadott napon lép hatályba.

21. A tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) alapján történő szüneteltetése, továbbá a tanuló szülési szabadsága alatt a tanulószerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a Feleket (Szt. 54. § (1)).

22. Jelen tanulószerződésben nem szabályozott kérdésekben a gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. törvényt, az Nkt-t, az Szt.-t, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit, valamint a gyakorlati képzéssel és a tanulói juttatásokkal kapcsolatos egyéb hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.

23. Jelen tanulószerződésben és a fenti jogszabályokban foglaltaknak a Szervezet által történő be nem tartása esetén a Kamara az Szt. 61. §-a alapján eljárást kezdeményez.

Felek jelen tanulószerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Dátum: 20. . .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| SzervezetP.H. | Tanuló | Tanuló törv. képviselője |

Jelen tanulószerződést a mai napon ellenjegyeztem:

|  |  |
| --- | --- |
| Dátum: 20. . . |  |
| ……………………………. Kereskedelmi és IparkamaraP.H. |

Jelen tanulószerződést kapják:

1./ Szervezet 3./ Iskola

2./ Tanuló és törvényes képviselője 4./ Kamara

……………………………… sz. tanulószerződéshez

**Ajánlás:**

Egységes szempontrendszer tanulmányi vagy gyakorlati átlag alapján %-ban vagy forintban meghatározva: (az összes tanulóra egységesen alkalmazza a cég)

|  |  |
| --- | --- |
| **Átlag sávok****tanulmányi/ gyakorlati** | **Emelés mértéke** **% Ft** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Nem szükséges az összes cellát felhasználni.** | **ELENGENDŐ AZ EGYIK OSZLOPOT KITÖLTENI!** **(Pl.: 3,5 alatti átlagnál 1000 ft-os(vagy 0,5%-os) emelés)** |